



PROFIL *Express*

Le 14 mars 2003

Élections syndicales du 31 mars

Trois candidats au poste de président

La lutte promet d'être chaude aux élections syndicales du 31 mars. Ces élections ont un caractère historique puisque quatre postes sur sept, dont celui de président, sont à pourvoir au comité exécutif.

Trois candidats se présentent au poste de président :

(Cliquez sur leur nom pour voir leur présentation)

- [Philippe Briand](#)
- [Gisèle Jolin](#)
- [Laurent Lavigne](#)

Deux candidats se présentent au poste de secrétaire :

- Madeleine Grégoire
- Azad Témisjian

Enfin, Azad Témisjian présente également sa candidature au poste de vice-président Sections (2) dont le mandat est de deux ans et Louis-Alain Ferron se présente au poste de vice-président Sections (3) dont le mandat est de trois ans. Ces derniers sont seuls à se présenter à chacun de ces postes.

Vous trouverez en dossiers joints les textes de présentation de chacun des candidats au poste de président. Ces textes n'engagent que leur signataire tant par leur forme que par leur contenu.

Bonne réflexion, et surtout, soyez présents le 31 mars.

Le comité des élections

Philippe Briand à la présidence du SPPMM

La question que vous vous posez est simple : considérez-vous que je possède les qualités nécessaires pour présider aux destinées de votre institution syndicale pendant les trois prochaines années ?

En réponse à cette question, j'ai plusieurs convictions à vous faire partager.

En tout premier lieu, je possède à mon actif plus de 16 années d'activités syndicales comme vice-président dans les relations de travail, dans la formation et l'administration du syndicat.

Deuxièmement, depuis quelques années je vous représente à la Commission de la caisse de retraite des professionnels de l'ancienne Ville de Montréal. Comme fiduciaire de cette institution où je concours à veiller à vos intérêts financiers à long terme, j'ai, entre autres, le mandat d'assurer la stabilité de vos avoirs et de les faire fructifier.

Bien sûr, chacun d'entre vous désire l'équité et davantage ! Nous continuerons donc ensemble à exercer des moyens de pression sur l'employeur pour les obtenir.

Dans plusieurs de ces démarches, des avancées significatives sont en cours de réalisation.

Dans les domaines des relations de travail, je participe aux négociations en vue de l'harmonisation de plus de 29 conventions collectives. Il s'agit de comparer chaque clause et de faire ressortir les convergences et les différences. En effet, la loi 170 nous contraint à respecter le principe qu'il ne doit y avoir ni pertes, ni gains dans ce processus d'harmonisation.

En parallèle, nous procédons à l'élaboration des nouvelles clauses de notre future convention collective, conformément au document que vous avez adopté à la dernière assemblée générale.

Dans le domaine de la défense de notre accréditation, nous avons plusieurs requêtes en progrès qui exigent des efforts et des dépenses juridiques incontournables. Nous ferons respecter nos droits et devoirs auprès de l'employeur et des autres unités syndicales. Ceux-ci ont trop souvent tendance à se contenter d'un statu quo par ignorance de notre compétence.

Dans le domaine de l'administration interne de notre syndicat, nous maîtriserons plusieurs nouveautés d'envergure. Une nouvelle structure administrative constituée de nouvelles fonctions à l'exécutif, au bureau de direction et un nombre accru de membres me rend conscient que le succès suppose la participation de tous et toutes à la vie syndicale. Je favoriserai le partage des connaissances et des expériences des plus anciens membres avec les nouveaux. Cet engagement nous permettra d'utiliser nos statuts et notre budget avec efficacité. L'autorité de nos actions repose sur notre unité et celle-ci sera la garantie de notre efficience.

Face à de tels défis, je vous propose mon expérience et ma détermination. Je vous affirme que le chemin que nous parcourrons ensemble sera balisé d'embûches et de réussites. Et en dernier lieu, ma responsabilité sera de favoriser les débats démocratiques au sein de notre organisation.

Philippe Briand
Vice-président

*Candidature de GISÈLE JOLIN
au poste de présidente du comité exécutif*

Je travaille à la Ville de Montréal depuis près de 14 ans. Depuis, j'ai occupé plusieurs fonctions dans le domaine financier.

Je crois fermement que chacun doit faire sa part pour faire progresser notre société. Dans cet esprit, et en dépit de mes responsabilités familiales (2 enfants), j'ai toujours consacré du temps à une forme ou une autre d'engagement social.

Je participe aux activités syndicales depuis plus de huit ans à titre de représentante syndicale et de fiduciaire de la Commission de la caisse de retraite des professionnels. J'ai contribué à l'avancement de plusieurs dossiers, notamment les projets de modifications à la convention collective, la révision des statuts et règlements et plusieurs dossiers relatifs à la caisse de retraite. Actuellement, je suis membre du comité de négociation.

Je suis en mesure de relever le défi

Avec la création de la nouvelle Ville, les objectifs politiques de l'Administration et l'accroissement de son membership, le SPPMM fait face à de grands défis. Ce sont autant de raisons qui m'amènent à vouloir m'engager à 100 % au syndicat.

À la suite de discussions avec certains membres du comité exécutif y compris le président actuel et plusieurs collègues, on m'a convaincue que j'ai les qualités requises pour relever le défi de la présidence. Plusieurs m'ont également assurée de leur soutien en cours de mandat. La réflexion est donc terminée.

Je veux travailler à la valorisation des professionnels et, envers et contre tous, améliorer nos conditions de travail. Je suis une

personne d'équipe, et je sais reconnaître les qualités et compétences de chacun. J'ai une grande capacité d'écoute. De l'avis de l'un de mes supérieurs, je suis très habile à la négociation. D'ailleurs, il m'utilisait davantage à cette fin. Pour ceux et celles qui m'ont vue à l'œuvre, je suis tenace et méticuleuse lorsque j'ai la responsabilité d'un dossier. Je suis optimiste, motivée et je fonce.

Ma grande priorité : harmoniser les conditions de travail et négocier la convention collective

Dans le tumulte de l'organisation de la nouvelle Ville, le syndicat fait face à de nombreux impératifs, principalement l'harmonisation des conditions de travail et la négociation d'une nouvelle convention collective. Les enjeux auxquels j'accorde le plus d'importance sont :

- l'accélération du processus d'attribution de la permanence;
- le dossier de la formation continue;
- une meilleure conciliation des responsabilités famille et travail;
- l'amélioration des possibilités de mouvements des professionnels.

La nouvelle convention collective est la plus grande priorité, mais ne doit pas nous faire oublier d'autres objectifs. Je souhaiterais améliorer la perception qu'a le public des professionnels municipaux, notamment en revenant sur les études salariales dont les conclusions sont douteuses et ternissent notre image. Je souhaiterais aussi revoir certains modes de fonctionnement du syndicat pour favoriser une participation accrue des membres.

Je sais, la tâche sera lourde, mais je pense avoir les capacités et l'énergie nécessaire pour réussir avec l'aide de mes collègues du comité exécutif.

Solidairement vôtre.
Gisèle Jolin

"LE MONDE ET LES TEMPS CHANGENT"

Bonjour ! Je suis Laurent Lavigne, vice-président au SPPMM depuis 1993. Je me présente au poste de président de votre syndicat lors des élections du 31 mars prochain.

Ces élections revêtent un caractère historique, suite au départ de Michel Vézina, actuel président depuis trente-cinq ans. Désormais, notre syndicat devra s'assumer avec une équipe renouvelée. Nous devons relever ensemble les nouveaux et nombreux défis qui se présentent dans le difficile contexte de la fusion. Je me propose pour prendre la relève, muni d'une expérience syndicale et motivé par la volonté de faire reconnaître et respecter plus que jamais les professionnelles et professionnels de toute provenance.

D'abord l'engagement syndical.

Je travaille à la Ville de Montréal depuis 1984 comme conseiller en systèmes de gestion aux ressources humaines de la Ville. Diplômé en relations industrielles à l'Université de Montréal en 1976, j'ai touché depuis à l'ensemble des aspects de ressources humaines: dossiers du personnel, classification des emplois, rémunération, dotation, relations de travail, assurances collectives, régimes de retraite, etc.

Un emploi en ressources humaines ne fait pas automatiquement de soi un syndicaliste. On le devient au fil des expériences. Fils de représentant syndical à la SAQ durant les célèbres grèves du temps des fêtes, j'ai rapidement compris les conséquences d'un conflit de travail sur une famille. Un emploi d'étudiant (67-73) m'a fait connaître de près le local 500 de la FTQ, ses assemblées générales, les votes de grève et l'utilisation d'une convention collective. Puis, technicien en administration au CEGEP du Vieux-Montréal (73-78), et syndiqué avec la CSN, je me suis impliqué à titre de représentant syndical sur le comité des relations de travail: premiers fronts communs provinciaux ; luttes des classes entre clans marxistes-léninistes ; obtention du mois de vacances après un an de travail, ont animé cette période.

Fondamentalement, je crois que la personne au travail doit être considérée, se faire respecter et se réaliser dans un cadre de travail intéressant et stimulant : tout cela en passant par de bonnes conditions de travail.

Maintenant, un mandat de présidence

Aujourd'hui, les valeurs d'implication, de participation, de transparence dans une structure syndicale me sont acquises, d'autant plus qu'elles font appel au bagage de connaissances accumulées par ma formation et mes expériences professionnelles. Et cela, j'ai choisi de le faire dans un environnement syndical en dépit des conséquences sur ma carrière professionnelle : une mise en disponibilité depuis plusieurs années. Celle-ci m'aura permis d'investir le meilleur de mes énergies dans le SPPMM, de comprendre la plate-forme syndicale à la Ville et d'apprendre le rôle que je sollicite en travaillant presque quotidiennement avec Michel Vézina. Je considère que je me suis adéquatement préparé pour prendre la suite.

Ma candidature au poste de président est donc un aboutissement logique. Pour ma part, je crois que les décisions à venir sont capitales pour notre organisation. Il m'apparaît essentiel et stratégique d'élire un candidat d'expérience afin d'assurer la continuité du syndicat et de choisir un candidat capable de dynamiser le SPPMM .

Je vous invite donc à me confier ce mandat crucial. Si vous me faites confiance, je m'engage à assumer démocratiquement la direction du syndicat, à rassembler les membres nouveaux et anciens, à travailler en équipe avec l'exécutif élu et tout cela pour votre mieux-être.

Vous avez des interrogations ? Vous désirez en parler, me rencontrer ?
Communiquez avec moi : llavigne@ville.montreal.qc.ca ou sppmm@sppmm.org. ou télé-avertisseur : 301-4040. À bientôt et n'oubliez pas de venir voter.