



## RACISME ET DISCRIMINATION SYSTÉMIQUE

En juin 2020, l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) publiait le résultat de ses travaux sur le racisme et la discrimination systémique. Après avoir conclu que les deux phénomènes existaient bel et bien dans l'appareil municipal montréalais, il proposait 38 recommandations pour les contrer. ([Lien vers le Rapport](#))

Certains professionnel-le-s très au fait du processus de l'OCPM ont manifesté au SPPMM leur désir de le voir contribuer à la réflexion, puisque tous et toutes sont concerné-e-s, d'une manière ou d'une autre, par cet enjeu. D'autres, directement touché-e-s ou simplement intéressé-e-s par la question, ont interpellé le SPPMM pour l'inciter à prendre position. D'entrée de jeu, des précisions ont été apportées et des mises en garde ont été faites. Le SPPMM a pour mission de représenter ses membres et de défendre leurs intérêts collectifs en matière de conditions de travail. Il ne peut prendre position que sur des enjeux reliés aux conditions de travail.

C'est probablement la raison pour laquelle le SPPMM n'a pas été invité à participer à l'exercice de l'OCPM, pas plus d'ailleurs qu'aucune autre organisation syndicale de la Ville. Cela ne veut pas dire toutefois qu'il doit rester muet quant aux situations inacceptables vécues par ses membres lorsqu'elles sont reliées aux conditions de travail. Il peut aussi contribuer à la recherche de pistes de solutions pour atteindre une meilleure équité.

Dans cette perspective, un sous-comité de travail a été constitué afin de participer à la réflexion. Le sous-comité réunit Emmanuel-Ricardo Lamour-Blaise, Stéphane Boutin, Souheil Siouffi et Kathy Van Bronswyk, directeurs de sections syndicales, et c'est Marie Bourque, vice-présidente – Service aux membres, qui en est responsable au Comité exécutif du SPPMM.

Ce sous-comité bénéficie du lien privilégié qu'entretiennent les représentants syndicaux au Comité mixte du Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE) avec les représentants patronaux. Quatre rencontres du sous-comité ont déjà eu lieu et son existence a été évoquée lors de la dernière rencontre paritaire du comité du PAÉE. Parmi les 38 recommandations faites par l'OCPM, les membres du comité ont retenu celles qui leur apparaissent compatibles avec la mission du SPPMM : cinq seront traitées en priorité (6, 11, 14, 15, 38) et une (8) sur laquelle ils se pencheront dans un deuxième temps. ([Résumé du rapport](#)). Le SPPMM n'a pas le pouvoir d'appliquer des mesures pour agir directement sur le racisme et la discrimination systémique, mais peut réfléchir, informer ses membres et proposer des solutions. Son seul pouvoir en la matière en est un d'influence.

Par ailleurs, à la demande du sous-comité, une lettre a été transmise par la présidente du SPPMM au directeur général de la Ville dans laquelle elle déplorait que les organisations syndicales n'aient pas été conviées à participer à l'enquête de l'OCPM et réclamait que le SPPMM soit partie prenante des réflexions en vue d'appliquer les recommandations. Elle transmettra une offre semblable à madame Bochra Manaï, récemment nommée Commissaire à la lutte au racisme.

D'autre part, l'Association des cadres a invité toutes les organisations syndicales de la Ville à participer à un Comité intersyndical pour valoriser la diversité. Le SPPMM a participé à deux rencontres et la troisième doit se tenir incessamment.

Vous êtes invités à communiquer avec la permanence syndicale ou avec un des membres du sous-comité si vous avez des questions ou des suggestions. Il faut cependant insister sur le fait que si vous vivez personnellement du racisme ou pensez être victime de discrimination systémique, vous devez contacter, en toute confidentialité, votre représentant syndical.

### **Votre exécutif syndical**

Anne Dorais, présidente  
 Pascal Gagné, vice-président administration et finances  
 Marie Bourque, vice-présidente services aux membres  
 Caroline Gamache, vice-présidente services aux membres  
 Alain Ruel, vice-président services aux membres

15 février 2021

Ouvrir ce courriel depuis une page web pour afficher les images correctement.

Ce courriel a été envoyé à l'adresse [sebastian.abalos@montreal.ca](mailto:sebastian.abalos@montreal.ca)

Se désabonner de cette liste.

SPPMM | 50 rue Ste-Catherine ouest, Montréal, Québec H2X3V4