

PROFIL *Express*

Le 16 décembre 1999

Serez-vous au travail pour le passage à l'an 2000 ?

Nous vous communiquons le contenu de l'entente que nous venons de conclure avec la Ville pour ceux et celles qui devront être disponibles ou qui devront travailler entre le 31 décembre et le 4 janvier. Comme cet événement revêt un caractère exceptionnel, les modalités sont différentes de celles qui s'appliquent habituellement, compte tenu de notre convention collective. Voici le contenu de l'entente:

ATTENDU qu'il est de la volonté des parties d'assurer la présence ou la disponibilité des effectifs nécessaires lors des opérations qui marqueront le passage à l'An 2000 et nonobstant toute disposition contraire ou inconciliable de la convention collective, les parties conviennent de ce qui suit pour les professionnels requis de travailler ou requis d'être en disponibilité, pour la période du 31 décembre 1999 au 4 janvier 2000 :

1. Le terme "période" ci-après employé signifie la période comprise entre le 31 décembre 1999 et le 4 janvier 2000.
2. Durant cette période, l'article 5.2.5 (répartition du travail supplémentaire) ne s'applique pas.
3. Tout professionnel dont la présence au travail est requise durant cette période est rémunéré de la façon suivante :

Vendredi, 31 décembre 1999, lundi, 3 janvier 2000 et mardi, 4 janvier 2000

- . Les heures fériées non utilisées sont remises selon les modalités prévues à l'article 5.3.5.2 de la convention collective ;
- . chaque heure travaillée est rémunérée au tarif horaire régulier et une majoration de 50 % est accordée ;
- . une demi-heure (1/2) est allouée pour le transport sauf lorsque les heures de travail supplémentaire effectuées totalisent moins de trois (3) heures ; dans ce cas, la demi-heure (1/2) allouée pour le transport est comprise dans le minimum de trois (3) heures de travail supplémentaire rémunérées.

Samedi, 1er janvier 2000

- . Chaque heure travaillée est rémunérée au tarif horaire régulier et une majoration de 50 % est accordée ;
- . une demi-heure (1/2) est allouée pour le transport sauf lorsque les heures de travail supplémentaire effectuées totalisent moins de trois (3) heures ; dans ce cas, la demi-heure (1/2) allouée pour le transport est comprise dans le minimum de trois (3) heures de travail supplémentaire rémunérées.

Dimanche, 2 janvier 2000

- . Chaque heure travaillée est rémunérée au tarif horaire régulier et une majoration de 100 % est accordée ;
- . une demi-heure (1/2) est allouée pour le transport sauf lorsque les heures de travail supplémentaire effectuées totalisent moins de trois (3) heures ; dans ce cas, la demi-heure (1/2) allouée pour le transport est comprise dans le minimum de trois (3) heures de travail supplémentaire rémunérées.

4. L'article 5.13 (prime de disponibilité) s'applique au professionnel désigné pour être en disponibilité durant cette période.

5. Tout professionnel rappelé au travail, qu'il ait été désigné pour être en disponibilité ou non, est rémunéré selon le point 3 de la présente, sous réserve de l'article 5.2.3.3 (présence de nouveau requise avant l'expiration d'une période de trois (3) heures). Ce professionnel doit se présenter au travail dans un délai raisonnable.

6. Tout professionnel requis de travailler à distance est rémunéré selon le point 3 de la présente, à l'exclusion de la demi-heure (1/2) allouée pour le transport et sous réserve de l'article 5.2.3.3 (travail de nouveau requis avant l'expiration d'une période de trois (3) heures).

7. Le professionnel qui aura accompli des heures de travail supplémentaire durant cette période pourra, à son choix, être payé en argent ou compensé en temps, en totalité ou en partie.

Nous profitons de la présente pour vous souhaiter un joyeux temps des Fêtes et que la nouvelle année soit pour vous synonyme de succès et d'excellence